



CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS - SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR PARA CONTRATOS REALIZADOS A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2019

EMPLEADAS DE HOGAR EXTERNAS

Los criterios mínimos laborales y económicos para las ofertas de trabajo de empleadas/os de hogar gestionadas por las entidades que figuran arriba, tiene como referencia el REAL DECRETO 1620/2011, de 14 de Noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del Servicio del Hogar Familiar y el REAL DECRETO – LEY 29/2012 de 28 de diciembre de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social.

Asimismo, la actualización de las cantidades se hace con referencia al **Real Decreto 1462/2018**, de 27 de diciembre por el que se fija el **salario mínimo interprofesional para el año 2019**.

JORNADA	Salario del Servicio del Hogar Familiar sin enfermos o asistidos	Salario del Servicio del Hogar Familiar con enfermos o asistidos (5% más)
Sueldo por hora suelta	7,04 €	7.40 €
Sueldo por hora suelta fines de semana, noches y festivos	7.40 €	7.80 €

TRABAJO POR HORAS: cuando el número total de días de prestación de servicios al año para el mismo empleador/a no exceda de 120, el salario mínimo en esta actividad se ha fijado para 2019 en 7,04 €/hora y en él se incluye la parte proporcional de pagas extras y vacaciones. Este salario se aplicará siempre que la duración del contrato sea superior a 1 año o indefinido.

CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- El periodo de **vacaciones** anuales será de 30 días naturales que podrán fraccionarse en dos o más periodos, si bien al menos uno de ellos será como mínimo de quince días consecutivos. En defecto de pacto sobre el o los periodos de vacaciones, 15 días podrán fijarse por el empleador, y el resto se elegirá libremente por el empleado. Estas fechas deberán ser conocidas con dos meses de antelación al inicio.
- El/la trabajadora, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas** y permisos previstos para el resto de trabajadores. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son durante las 24 horas del día.

Festivos en Salamanca 2019: 1 y 7 de enero, 18, 19 y 23 abril, 1 de mayo, 12 de junio*, 15 de agosto, 9 de septiembre*, 12 de octubre, 1 de noviembre, 6, 9 y 25 de diciembre.

* **Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo**

- **Otros permisos remunerados** (Fuente: Estatuto de los trabajadores): **Aportando los justificantes correspondientes.**
 - Matrimonio: 15 días
 - Maternidad: dieciséis semanas, ampliables a dos más por cada hijo en caso de parto múltiple
 - Accidente, enfermedad grave, hospitalización o muerte de parientes cercanos: 2 días (4 si se viaja) a otra localidad
 - Traslado de domicilio habitual: 1 día
 - Tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.
 - Tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo.
 - Por intervención quirúrgica sin hospitalización de un familiar, pero con reposo domiciliario: 2 días

EMPLEADA EXTERNA HORAS SEMANALES

ATENCIÓN PERSONAS VALIDAS Y/O TAREAS DOMESTICAS						ATENCIÓN PERSONAS ASISTIDAS (incrementado en 5 %)				
Horas/ seman	Bruto/mes	Bruto/mes +paga extra	GRUPO	Neto/mes	Neto/mes + paga extra	Bruto/mes	Bruto/mes +paga extra	GRUPO	Neto/mes	Neto/mes + Paga extra
10	225,00	262,50	2	209,02	246,52	236,25	275,63	2	220,27	259,65
11	247,50	288,75	2	231,52	272,77	259,88	303,19	2	243,90	287,21
12	270,00	315,00	2	254,02	299,02	283,50	330,75	2	267,52	314,77
13	292,50	341,25	2	276,52	325,27	307,13	358,31	2	291,15	342,33
14	315,00	367,50	2	299,02	351,52	330,75	385,88	3	308,47	363,60
15	337,50	393,75	3	315,22	371,47	354,38	413,44	3	332,10	391,16
16	360,00	420,00	3	337,72	397,72	378,00	441,00	3	355,72	418,72
17	382,50	446,25	3	360,22	423,97	401,63	468,56	3	379,35	446,28
18	405,00	472,50	3	382,72	450,22	425,25	496,13	3	402,97	473,85
19	427,50	498,75	3	405,22	476,47	448,88	523,69	4	420,30	495,11
20	450,00	525,00	4	421,42	496,42	472,50	551,25	4	443,92	522,67
21	472,50	551,25	4	443,92	522,67	496,13	578,81	4	467,55	550,23
22	495,00	577,50	4	466,42	548,92	519,75	606,38	4	491,17	577,80
23	517,50	603,75	4	488,92	575,17	543,38	633,94	4	514,80	605,36
24	540,00	630,00	4	511,42	601,42	567,00	661,50	5	532,08	626,58
25	562,50	656,25	5	527,58	621,33	590,63	689,06	5	555,71	654,14
26	585,00	682,50	5	550,08	647,58	614,25	716,63	5	579,33	681,71
27	607,50	708,75	5	572,58	673,83	637,88	744,19	5	602,96	709,27
28	630,00	735,00	5	595,08	700,08	661,50	771,75	5	626,58	736,83
29	652,50	761,25	5	617,58	726,33	685,13	799,31	6	643,91	758,09
30	675,00	787,50	6	633,78	746,28	708,75	826,88	6	667,53	785,66
31	697,50	813,75	6	656,28	772,53	732,38	854,44	6	691,16	813,22
32	720,00	840,00	6	678,78	798,78	756,00	882,00	6	714,78	840,78
33	742,50	866,25	6	701,28	825,03	779,63	909,56	6	738,41	868,34
34	765,00	892,50	6	723,78	851,28	803,25	937,13	7	753,90	887,78
35	787,50	918,75	7	738,15	869,40	826,88	964,69	7	777,53	915,34
36	810,00	945,00	7	760,65	895,65	850,50	992,25	7	801,15	942,90
37	832,50	971,25	7	783,15	921,90	874,13	1019,81	7	824,78	970,46
38	855,00	997,50	7	805,65	948,15	897,75	1047,38	7	848,40	998,03
39	877,50	1023,75	7	828,15	974,40	921,38	1074,94	8	869,82	1023,38
40	900,00	1050,00	7	850,65	1000,65	945,00	1102,50	8	893,44	1050,94

SEGURIDAD SOCIAL 2019 (Pendiente confirmación de Seguridad Social)

GRUPO	RETRIBUCIÓN MENSUAL		Base de cotización	CONTINGENCIAS COMUNES		Contingencias Profesionales	TOTAL EMPLEADOR	CON BONIFICACION 20,00% *
				Trabajador/a 4.70%	Empleador/a 23.60%			
1	Hasta	240,00	206,00	9.68	48.62	3.09	51.71	41.98
2	Desde 240,01	a 375,00	340,00	15.98	80.24	5.10	85.34	69,29
3	Desde 375,01	a 510,00	474,00	22.28	111.86	7.11	118.97	96,60
4	Desde 510,01	a 645,00	608,00	28.58	143.49	9.12	152.61	123,91
5	Desde 645,01	a 780,00	743,00	34.92	175.35	11.15	186.49	151,42
6	Desde 780,01	a 914,00	877,00	41.22	206.97	13.16	220.13	178,73
7	Desde 914,01	a 1.050,00	1.050,00	49.35	247.80	15.75	263.55	213,99
8	Desde 1.050,01	a 1.144,00	1.097,00	51.56	258.89	16.46	275.35	223,57
9	Desde 1.144,01	a 1294,00	1.232,00	57.90	290.75	18.48	309.23	251,08
10	Desde 1.294,01		Salario mensual	Según salario	Según salario	Según salario	Según salario	Según salario

* La **bonificación del 20%** se aplica únicamente sobre la cuota del empleador, en contingencias comunes, siendo del **45% en caso de familia numerosa**, en los términos previstos en el artículo 9 de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de protección a las familias numerosas.

Otras circunstancias: ante una solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en el presente documento, se estudiará y valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar un salario y condiciones lo más equitativo para ambas partes.