



## **NOTA INFORMATIVA DE MODIFICACION**

En la presente nota explicamos la modificación de las Orientaciones enviadas en relación al siguiente punto:

### **II. PERSONAS EMPLEADAS DEL HOGAR CON CONTRATO**

#### **2. ¿Qué puede suceder si la persona EH tiene el covid-19?**

En caso de que una trabajadora/or de este sector se infecte con el covid-19, recordemos que **TIENE DERECHO DE INCAPACIDAD TEMPORAL QUE SERÁ, DE FORMA EXCEPCIONAL, GESTIONADA COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y NO COMO ENFERMEDAD COMÚN.**

La **Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social** ha dictado diversos **Criterios 2/2020 y 3/2020** al respecto sobre si este tipo de incapacidad temporal tramitado por tener el Cov-19 se entiende accidente de trabajo o no según si se ha contraído en el domicilio donde se prestan los servicios.

Recientemente hemos tenido conocimiento del “último criterio” de la **Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social 4/2020** dictado al respecto que “anula” los anteriores Criterios, y entiende que lo dispuesto en el **artículo quinto del Real Decreto-ley 6/2020** de 10 de marzo, por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en el ámbito económico y para la protección de la salud pública, **tiene efectos retroactivos.**

Por tanto, **ahora** tras el nuevo **Criterio 4/2020** de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social: **TODA PERSONA TRABAJADORA QUE TENGA EL COV-19 TENDRÁ DERECHO A LA INCAPACIDAD TEMPORAL Y SE GESTIONARÁ COMO ACCIDENTE DE TRABAJO, SE HAYA CONTRAÍDO O NO EL COV-19 EN EL CENTRO DE TRABAJO** y percibirá una prestación pública del 75% de la base reguladora, sin perjuicio de las mejoras de Seguridad Social complementaria a cargo de la empleadora o empleador