



CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS – SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR PARA CONTRATOS REALIZADOS A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2020 REGIMEN EXTERNO

Los criterios mínimos laborales y económicos, tiene como referencia el **REAL DECRETO 1620/2011, de 14 de noviembre**, por el que se regula la **relación laboral de carácter especial del Servicio del Hogar Familiar** y el **REAL DECRETO – LEY 29/2012 de 28 de diciembre de mejora de gestión y protección social** en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social.

La actualización de las cantidades se hace con referencia al **REAL DECRETO 231/2020, de 4 de febrero** por el que se fija el **salario mínimo interprofesional (SMI) para el año 2020**.

Para **contratos anteriores al 1 de enero de 2020**, el **incremento salarial** debe determinarse por acuerdo entre ambas partes (no inferior al SMI). En defecto de acuerdo, se aplicará un incremento anual igual al incremento salarial medio pactado en los convenios colectivos: **2%**.

TRABAJO POR HORAS (incluida parte proporcional de pagas extras y vacaciones)		
Hora normal	Cuidados a personas dependientes (+5%)	Hora / horario festivo (+10%)
7,43 €	7,80 €	8,17 €

ATENCIÓN PERSONAS Y/O TAREAS DOMESTICAS						ATENCIÓN PERSONAS ASISTIDAS (+ 5 %)				
Horas semana	Bruto/mes	Bruto/mes +paga extra	grupo	Neto/mes	Neto/mes + paga extra	Bruto/mes	Bruto/mes +paga extra	grupo	Neto/mes	Neto/mes + Paga extra
10	237,50	277,10	2	221,52	261,12	249,40	290,90	2	233,42	274,92
11	261,30	304,80	2	245,32	288,82	274,30	320,00	2	258,32	304,02
12	285,00	332,50	2	269,02	316,52	299,30	349,10	2	283,32	333,12
13	308,80	360,20	2	292,82	344,22	324,20	378,20	3	301,92	355,92
14	332,50	387,90	3	310,22	365,62	349,10	407,30	3	326,82	385,02
15	356,30	415,60	3	334,02	393,32	374,10	436,40	3	351,82	414,12
16	380,00	443,30	3	357,72	421,02	399,00	465,50	3	376,72	443,22
17	403,80	471,00	3	381,52	448,72	423,90	494,60	3	401,62	472,32
18	427,50	498,70	3	405,22	476,42	448,90	523,70	4	420,32	495,12
19	451,30	526,50	4	422,72	497,92	473,80	552,80	4	445,22	524,22
20	475,00	554,20	4	446,42	525,62	498,80	581,90	4	470,22	553,32
21	498,80	581,90	4	470,22	553,32	523,70	611,00	4	495,12	582,42
22	522,50	609,60	4	493,92	581,02	548,60	640,10	4	520,02	611,52
23	546,30	637,30	4	517,72	608,72	573,60	669,20	5	538,68	634,28
24	570,00	665,00	5	535,08	630,08	598,50	698,20	5	563,58	663,28
25	593,80	692,70	5	558,88	657,78	623,40	727,30	5	588,48	692,38
26	617,50	720,40	5	582,58	685,48	648,40	756,40	5	613,48	721,48
27	641,30	748,10	5	606,38	713,18	673,30	785,50	6	632,08	744,28
28	665,00	775,80	5	630,08	740,88	698,30	814,60	6	657,08	773,38
29	688,80	803,50	6	647,58	762,28	723,20	843,70	6	681,98	802,48
30	712,50	831,20	6	671,28	789,98	748,10	872,80	6	706,88	831,58
31	736,30	859,00	6	695,08	817,78	773,10	901,90	6	731,88	860,68
32	760,00	886,70	6	718,78	845,48	798,00	931,00	7	748,65	881,65
33	783,80	914,40	7	734,45	865,05	822,90	960,10	7	773,55	910,75
34	807,50	942,10	7	758,15	892,75	847,90	989,20	7	798,55	939,85
35	831,30	969,80	7	781,95	920,45	872,80	1018,30	7	823,45	968,95
36	855,00	997,50	7	805,65	948,15	897,80	1047,40	7	848,45	998,05
37	878,80	1025,20	7	829,45	975,85	922,70	1076,50	8	871,14	1024,94
38	902,50	1052,90	8	850,94	1001,34	947,60	1105,60	8	896,04	1054,04
39	926,30	1080,60	8	874,74	1029,04	972,60	1134,70	8	921,04	1083,14
40	950,00	1108,33	8	898,44	1056,74	997,50	1163,70	9	939,60	1105,80

NOCHES					
		Salario bruto mes	Salario bruto + prorrata paga extra*	Salario neto mes	Salario neto + prorrata paga extra*
Acompañamiento (10 horas)	noches	950 €	1.108,33 €	898,44€	1.056,74 €
	noches	1.080 €	1.238,33 €	1.028 €	1.180,43 €
Vigilia (10 horas)	noches	1.045 €	1203,33 €	993 €	1.145,43 €
	noches	1.188 €	1.346,33 €	1.136 €	1.283,05 €

*La cuantía de las 2 pagas extras anuales es de 950 € cada una

CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- El **salario bruto** es el salario íntegro que corresponde a cualquier trabajador/a; el **neto** es el bruto menos la parte de Seguridad Social del trabajador/a; en definitiva, el salario que realmente se recibe.
- Salvo que estén prorrateadas, es decir, que se perciban mensualmente la parte proporcional de la paga extraordinaria, el/la trabajador/a tendrá derecho a percibir **dos gratificaciones extraordinarias al año** que se percibirán, salvo que se acuerde otra cosa, en junio y diciembre
- Las **vacaciones anuales** serán de 30 días naturales, independientemente del nº de horas que se trabaje a la semana. Podrá fraccionarse en 2 o más periodos, si bien al menos 1 de ellos será, como mínimo, de 15 días naturales consecutivos. Las vacaciones **se acordarán entre las partes**. En defecto de pacto, 15 días podrán fijarse por el/la empleador/a, y el resto por el/la empleado/a. En este caso, las fechas deberán ser conocidas con 2 meses de antelación al inicio. Durante el periodo/s de vacaciones, el/la empleado/a no está obligado/a a residir en el domicilio o lugar a donde se desplace la familia.
- El/La trabajador/a, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas y permisos** previstos para el resto de los trabajadores/as. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son durante las 24 horas del día.

Festivos en Salamanca 2020: 1 y 6 de enero, 9, 10 y 23 abril, 1 de mayo, 12 de junio*, 15 de Agosto, 8 de septiembre*, 12 de octubre, 2 de noviembre, 7, 8 y 25 de diciembre.

*** Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo Únicamente no se disfrutan cuando coinciden en el día de descanso semanal.**

SEGURIDAD SOCIAL Para las bases de cotización a la Seguridad Social en 2020, se mantendrá la aplicación de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero

GRUPO	RETRIBUCIÓN MENSUAL	Base de cotización	CONTINGENCIAS COMUNES		Contingencias profesionales 1.5%	Total empleador/a	Con bonificación* 20,00%
			Trabajador/a 4.70%	Empleador/a 23.60%			
1	Hasta 240,00	206,00	9.68	48.62	3.09	51.71	41.98
2	Desde 240,01 a 375,00	340,00	15.98	80.24	5.10	85.34	69.29
3	Desde 375,01 a 510,00	474,00	22.28	111.86	7.11	118.97	96.60
4	Desde 510,01 a 645,00	608,00	28.58	143.49	9.12	152.61	123.91
5	Desde 645,01 a 780,00	743,00	34.92	175.35	11.15	186.49	151.42
6	Desde 780,01 a 914,00	877,00	41.22	206.97	13.16	220.13	178.73
7	Desde 914,01 a 1.050,00	1.050,00	49.35	247.80	15.75	263.55	213.99
8	Desde 1.050,01 a 1.144,00	1.097,00	51.56	258.89	16.46	275.35	223.57
9	Desde 1.144,01 a 1294,00	1.232,00	57.90	290.75	18.48	309.23	251.08
10	Desde 1.294,01	Salario mensual	Según salario	Según salario	Según salario	Según salario	Según salario

*La bonificación del 20% se aplica únicamente sobre la cuota del empleador, en contingencias comunes, siendo del 45% en caso de familia numerosa.

Otras circunstancias: ante una solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en el presente documento, se estudiará y valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar un salario y condiciones lo más equitativo para ambas partes.