



CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS – SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR
PARA CONTRATOS REALIZADOS A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2021
REGIMEN EXTERNO

Los criterios mínimos laborales y económicos, tiene como referencia el **REAL DECRETO 1620/2011**, de 14 de noviembre, por el que se regula la **relación laboral de carácter especial del Servicio del Hogar Familiar** y el **REAL DECRETO – LEY 29/2012** de 28 de diciembre de **mejora de gestión y protección social** en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social. **La actualización de las cantidades se hace con referencia al Real Decreto 817/2021**, de 28 de septiembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional **a partir del 1 de septiembre de 2021**

En los salarios de **jornadas parciales**, se incluye: **parte proporcional de paga extra y vacaciones**

SALARIO HORA
7,55 €

MINIMOS POR HORA - SEGURIDAD SOCIAL * TAREAS DOMESTICAS Y/O ATENCION A PERSONAS VALIDAS			
Horas semana	Bruto/mes	Grupo cotización	Neto/mes
1	30,2	1	20,5
2	60,4	1	50,7
3	90,6	1	80,9
4	120,8	1	111,1
5	151	1	141,3
6	181,2	1	171,5
7	211,4	1	201,7
8	241,6	2	225,6
9	271,8	2	255,8
10	302	2	286
11	332,2	2	316,2
12	362,4	2	346,4
13	392,6	3	370,3
14	422,8	3	400,5
15	453	3	430,7
16	483,2	3	460,9
17	513,4	4	484,8
18	543,6	4	515
19	573,8	4	545,2
20	604	4	575,4
21	634,2	4	605,6
22	664,4	5	629,5
23	694,6	5	659,7
24	724,8	5	689,9
25	755	5	720,1
26	785,2	6	744
27	815,4	6	774,2
28	845,6	6	804,4
29	875,8	6	834,6
30	906	6	864,8
31	936,2	7	886,9
32	966,4	7	917,1
33	996,6	7	947,3
34	1.026,8	7	977,5
35	1.057	8	1.005,4
36	1.087,2	8	1.035,6
37	1.117,4	8	1.065,8
38	1.147,6	9	1.089,7
39	1.177,8	9	1.119,9

SALARIOS INCREMENTADOS UN 5% POR ATENCION A PERSONAS DEPENDIENTES Y/O TAREAS DOMESTICAS			
Horas semana	Bruto/mes	Grupo cotización	Neto/mes
1	31,7	1	22,0
2	63,4	1	53,7
3	95,1	1	85,5
4	126,8	1	117,2
5	158,6	1	148,9
6	190,3	1	180,6
7	222,0	1	212,3
8	253,7	2	237,7
9	285,4	2	269,4
10	317,1	2	301,1
11	348,8	2	332,8
12	380,5	3	358,2
13	412,2	3	390,0
14	443,9	3	421,7
15	475,7	3	453,4
16	507,4	3	485,1
17	539,1	4	510,5
18	570,8	4	542,2
19	602,5	4	573,9
20	634,2	4	605,6
21	665,9	5	631,0
22	697,6	5	662,7
23	729,3	5	694,4
24	761,0	5	726,1
25	792,8	6	751,5
26	824,5	6	783,2
27	856,2	6	815,0
28	887,9	6	846,7
29	919,6	7	870,2
30	951,3	7	902,0
31	983,0	7	933,7
32	1014,7	7	965,4
33	1046,4	7	997,1
34	1078,1	8	1026,6
35	1109,9	8	1058,3
36	1141,6	8	1090,0
37	1173,3	9	1115,4
38	1205,0	9	1147,1
39	1236,7	9	1178,8

* La mesa de empleadas de hogar, se ajusta a las tablas salariales publicadas por la seguridad social, que utiliza como cálculo de los salarios cuatro semanas al mes, en vez de 52 semanas anuales, como se venía haciendo en las tablas anteriores al 1 de septiembre de 2021



JORNADA COMPLETA

ATENCIÓN PERSONAS VALIDAS Y/O TAREAS DOMESTICAS- SEGURIDAD SOCIAL					
Horas semana	Bruto/mes	Bruto/mes +paga extra	Grupo cotización	Neto/mes	Neto/mes + paga extra
40	965	1.125,83	8	913,44	1074,27

ATENCIÓN PERSONAS DEPENDIENTES Y/O TAREAS DOMESTICAS (+5%)					
Horas semana	Bruto/mes	Bruto/mes +paga extra	Grupo cotización	Neto/mes	Neto/mes + paga extra
40	1.013,25	1.182,12	9	955,35	1.124,22

CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- El salario **bruto** es el salario íntegro que corresponde a cualquier trabajador/a; el **neto** es el bruto menos la parte de Seguridad Social del trabajador/a; en definitiva, el salario que realmente se recibe.
- Salvo que estén prorrateadas, es decir, que se perciban mensualmente la parte proporcional de la paga extraordinaria, el/la trabajador/a tendrá derecho a percibir **dos gratificaciones extraordinarias al año** que se percibirán, salvo que se acuerde otra cosa, en junio y diciembre
- Las **vacaciones anuales** serán de 30 días naturales, independientemente del nº de horas que se trabaje a la semana. Podrá fraccionarse en 2 o más periodos, si bien al menos 1 de ellos será, como mínimo, de 15 días naturales consecutivos. Las **vacaciones se acordarán entre las partes**. En defecto de pacto, 15 días podrán fijarse por el/la empleador/a, y el resto por el/la empleado/a. En este caso, las fechas deberán ser conocidas con 2 meses de antelación al inicio. Durante el periodo/s de vacaciones, el/la empleado/a no está obligado/a a residir en el domicilio o lugar a donde se desplace la familia.
- El/La trabajador/a, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas y permisos previstos** para el resto de los trabajadores/as. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son durante las 24 horas del día.

Festivos en Salamanca 2021: 1 y 6 de enero, 1, 2 y 23 abril, 1 de mayo, 12 de junio*, 16 de agosto, 8 de septiembre*, 12 de octubre, 1 de noviembre, 6, 8 y 25 de diciembre.

* **Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo Únicamente NO se disfrutan cuando coinciden en el día de descanso semanal.**

SEGURIDAD SOCIAL 2021								
GRUPO	RETRIBUCIÓN MENSUAL		Base de cotización	CONTINGENCIAS COMUNES		Contingencias profesionales	Total empleador/a	Con bonificación**
				Trabajador/a 4,70%	Empleador/a 23,60%			
1	Hasta	240,00	206,00	9,68	48,62	3,09	51,71	41,98
2	Desde 240,01	a 375,00	340,00	15,98	80,24	5,10	85,34	69,29
3	Desde 375,01	a 510,00	474,00	22,28	111,86	7,11	118,97	96,60
4	Desde 510,01	a 645,00	608,00	28,58	143,49	9,12	152,61	123,91
5	Desde 645,01	a 780,00	743,00	34,92	175,35	11,15	186,49	151,42
6	Desde 780,01	a 914,00	877,00	41,22	206,97	13,16	220,13	178,73
7	Desde 914,01	a 1.050,00	1.050,00	49,35	247,80	15,75	263,55	213,99
8	Desde 1.050,01	a 1.144,00	1.097,00	51,56	258,89	16,46	275,35	223,57
9	Desde 1.144,01	a 1.294,00	1.232,00	57,90	290,75	18,48	309,23	251,08
10	Desde 1.294,01		Salario mensual	Según salario	Según salario	Según salario	Según salario	Según salario

*La **bonificación del 20%** se aplica sobre la cuota del empleador, en contingencias comunes, siendo del **45% en caso de familia numerosa**.

Otras circunstancias: ante 1 solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en este documento, se estudiará y valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar salario y condiciones equitativas para ambas partes.