

**CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS – SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR  
PARA CONTRATOS REALIZADOS EN 2022  
REGIMEN EXTERNO**

Los **critérios mínimos laborales y económicos**, tiene como referencia el **REAL DECRETO 1620/2011**, de 14 de noviembre, por el que se regula la **relación laboral de carácter especial del Servicio del Hogar Familiar** y el **REAL DECRETO – LEY 29/2012** de 28 de diciembre de **mejora de gestión y protección social** en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social. **La actualización de las cantidades se hace con referencia al Real Decreto 152/2022**, de 22 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional (SMI) a partir del 1 de enero de 2022.

Dicho salario se entiende referido a la jornada de trabajo completa, **percibiéndose a prorrata si se realiza una jornada inferior**.

La trabajadora o trabajador tendrá derecho a dos pagas extraordinarias al año, garantizando la percepción del SMI en cómputo anual.

Si el trabajo es **por horas**, en régimen externo, perciben una retribución global por las horas efectivamente trabajadas, que incluye la totalidad de los conceptos retributivos (salario, parte proporcional del descanso semanal, vacaciones y pagas extra).

<b>SALARIO HORA</b>
7,82 €

**Podrá acordarse entre ambas partes la retribución, en computo mensual o por horas.**

SALARIO MENSUAL					
Horas semana	Bruto/mes	Bruto/mes + paga extra	Grupo cotización	Neto /mes	Neto/mes + paga extra
1	25	29,17	1	14,57	18,74
2	50	58,33	1	39,57	47,90
3	75	87,50	1	64,57	77,07
4	100	116,66	1	89,57	106,23
5	125	145,83	1	114,57	135,40
6	150	174,99	1	139,57	164,56
7	175	204,16	1	164,57	193,73
8	200	233,32	1	189,57	222,89
9	225	262,49	2	207,84	245,33
10	250	291,65	2	232,84	274,49
11	275	320,82	2	257,84	303,66
12	300	349,98	2	282,84	332,82
13	325	379,15	2	307,84	361,99
14	350	408,31	3	326,08	384,39
15	375	437,48	3	351,08	413,56
16	400	466,64	3	376,08	442,72
17	425	495,81	3	401,08	471,89
18	450	524,97	3	426,08	501,05
19	475	554,14	4	444,31	523,45
20	500	583,30	4	469,31	552,61
21	525	612,47	4	494,31	581,78
22	550	641,63	4	519,31	610,94
23	575	670,80	4	544,31	640,11
24	600	699,96	5	562,49	662,45
25	625	729,13	5	587,49	691,62
26	650	758,29	5	612,49	720,78
27	675	787,46	5	637,49	749,95
28	700	816,62	5	662,49	779,11
29	725	845,79	6	680,77	801,56
30	750	874,95	6	705,77	830,72
31	775	904,12	6	730,77	859,89
32	800	933,28	6	755,77	889,05
33	825	962,45	6	780,77	918,22
34	850	991,61	7	797,08	938,69
35	875	1.020,78	7	822,08	967,86
36	900	1.049,94	7	847,08	997,02
37	925	1.079,11	7	872,08	1.026,19
38	950	1.108,27	7	897,08	1.055,35
39	975	1.137,44	8	919,68	1.082,12
40	1.000	1.166,67	8	944,68	1.111,35

Se valorará un **incremento de un 5% del salario**, en caso de atención a personas dependientes.

### CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- El salario **bruto** es el salario íntegro que corresponde a cualquier trabajador/a; el **neto** es el bruto menos la parte de Seguridad Social del trabajador/a; en definitiva, el salario que realmente se recibe.
- Salvo que estén prorrateadas, es decir, que se perciban mensualmente la parte proporcional de la paga extraordinaria, el/la trabajador/a tendrá derecho a percibir **dos gratificaciones extraordinarias al año** que se percibirán, salvo que se acuerde otra cosa, en junio y diciembre
- Las **vacaciones anuales** serán de 30 días naturales, independientemente del número de horas que se trabaje a la semana. Podrá fraccionarse en 2 o más periodos, si bien al menos 1 de ellos será, como mínimo, de 15 días naturales consecutivos. Las **vacaciones se acordarán entre las partes**. En defecto de pacto, 15 días podrán fijarse por el/la empleador/a, y el resto por el/la empleado/a. En este caso, las fechas deberán ser conocidas con 2 meses de antelación al inicio. Durante el periodo/s de vacaciones, el/la empleado/a no está obligado/a a residir en el domicilio o lugar a donde se desplace la familia (en caso de acordarse el pago por horas, ya están incluidas en el salario)
- El/La trabajador/a, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas y permisos previstos** para el resto de los trabajadores/as. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son durante las 24 horas del día.

**Festivos en Salamanca 2022:** 1 y 6 de enero, 14, 15 y 23 abril, 2 de mayo, 13 de junio\*, 15 de agosto, 8 de septiembre\*, 12 de octubre, 1 de noviembre, 6, 8 y 25 de diciembre.

\* **Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo Únicamente NO se disfrutan cuando coinciden en el día de descanso semanal.**

### SEGURIDAD SOCIAL 2022 (Orden PCM/1353/2021, de 2 de diciembre)

GRUPO	RETRIBUCIÓN MENSUAL		Base de cotización	CONTINGENCIAS COMUNES		Contingencias profesionales 1,5%	Total empleador/a	Con bonificación** 20%
				Trabajador/a 4,70%	Empleador/a 23,60%			
1	Hasta	259,00	222,00	10,43	52,39	3,33	55,72	45,24
2	Desde 259,01	a 403,00	365,00	17,16	86,14	5,48	91,62	74,39
3	Desde 403,01	a 548,00	509,00	23,92	120,12	7,64	127,76	103,73
4	Desde 548,01	a 692,00	653,00	30,69	154,11	9,80	163,90	133,08
5	Desde 692,01	a 838,00	798,00	37,51	188,33	11,97	200,30	162,63
6	Desde 838,01	a 981,00	941,00	44,23	222,08	14,12	236,19	191,78
7	Desde 981,01	a 1.125,90	1.125,90	52,92	265,71	16,89	282,60	229,46
8	Desde 1.125,91	a 1.228,00	1.177,00	55,32	277,77	17,66	295,43	239,88
9	Desde 1.228,01	a 1.388,00	1.322,00	62,13	311,99	19,83	331,82	269,42
10	Desde 1.388,01		Salario mensual	Según salario	Según salario	Según salario	Según salario	Según salario

\*\*La **bonificación del 20%** se aplica sobre la cuota del empleador, en contingencias comunes, siendo del **45% en caso de familia numerosa**.

**Otras circunstancias:** ante 1 solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en este documento, se estudiará y valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar salario y condiciones equitativas para ambas partes.

### SE DEBEN ACTUALIZAR LAS RETRIBUCIONES EN LA TESORERÍA DE LA SEGURIDAD SOCIAL, CADA VEZ QUE

**SE PRODUZCA CUALQUIER MODIFICACIÓN SALARIAL** en el mes siguiente a aquel en que deba surtir efectos la variación.

Dicho salario debe alcanzar, al menos, el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) vigente en cada momento, incrementado con el prorrateo de pagas extraordinarias.

Con la entrada en funcionamiento de **Import@ss**, el portal de la TGSS, se puede hacer desde cualquier ordenador o dispositivo móvil con conexión a internet.

Si no se dispone de estos medios de identificación electrónica, se puede cumplimentar **Modelo TA.2/S-0138** de Solicitud de alta, baja o variación de datos del trabajador/a por cuenta ajena en el Régimen General - Sistema Especial para empleados de hogar

<https://portal.seg-social.gob.es/wps/portal/importass/importass/solicitudes/enviar>