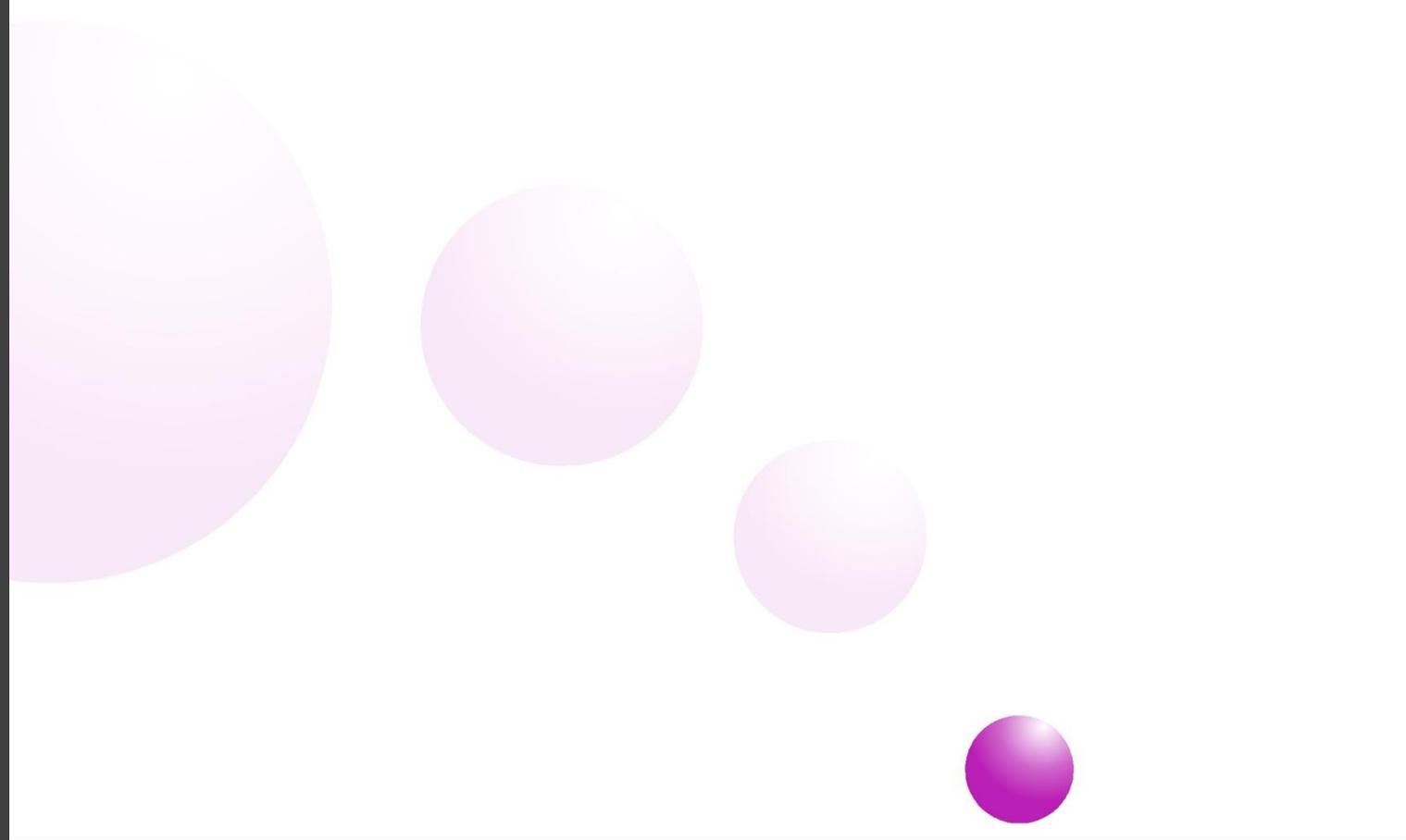




***Caritas***  
Diocesana de  
Salamanca



## ORGANIGRAMA FUNCIONAL

Julio 2022

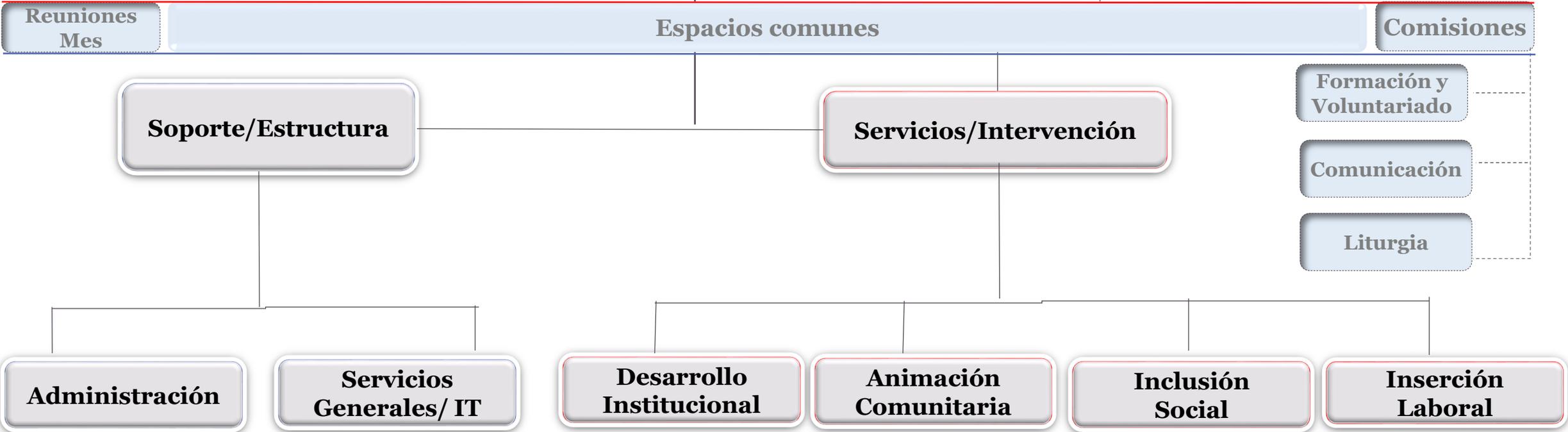
# Organigrama Funcional Actual

**E.I. La Encina**

**Obispo Diocesano**

**Equipo Directivo**

**Interáreas**



**Obispo Diocesano  
Presidente**

**EQUIPO DIRECTIVO**

**Soporte/Estructura**

supervisión

coordinación

**Administración**

**Servicios Generales**

Operativo

Tareas  
Administrativas

Control Finanzas

**Equipos Agentes**

Informática

Mantenimiento

Conserjería

Secretaria

**Equipos Agentes**

**Presidente  
Obispo Diocesano**

**EQUIPO DIRECTIVO**  
Delegado Episcopal/Secretaría General/ Dirección

**Servicios/Intervención**

**Desarrollo Institucional**

**Animación Comunitaria**

**Inclusión Social**

**Inserción Laboral**

Coop Internacional    Asesoría Jurídica

Infancia y Juventud    Familias    Adultos

Drogodependencias    Reclusos/exreclusos

Información Laboral    Orientación Laboral

Inmigrantes

Sensibilización    Voluntariado

P.S.H. Padre Damián    P.S.H. Espacio Abierto

Formación Laboral    Formación Técnica Empleadas Hogar

Comunicación

Animación Parroquial    Acogida

Salud Mental    VIH Sida

Intermediación Laboral

**Equipo Incidencia**

**Equipo Base**



**Equipo directivo:** Es el órgano directivo de Cáritas Salamanca formado por las personas nombradas por el señor obispo cuya misión principal es alinear la actuación de la institución con la misión eclesial y los valores propios de la entidad, y velar por el correcto cumplimiento de la misión socio pastoral encomendada a Cáritas. Ostenta representación jurídica permanente.

---

• **Equipo interáreas:** Equipo de trabajo formado por responsables de las distintas áreas que planifica y coordina las principales líneas de actuación estratégicas de la organización, vela por su cumplimiento y representa a las personas que la conforman, favoreciendo la comunicación y coordinación interna entre las distintas áreas.

---

• **SopORTE/Estructura:** Área formada por las personas que prestan servicios transversales relacionados con la administración y buen orden de los recursos económicos y materiales de la organización, la administración y gestión laboral del personal. Es un área de apoyo a las áreas de intervención social y sus agentes.

---

**Servicios/Intervención:** Área(s) formada(s) por las personas que prestan servicios vinculados directamente con la misión y acción directa de Cáritas Salamanca a través de su intervención en programas, planes de acción y atención preferente a los últimos y excluidos.

---

• **Administración:** Departamento que se ocupa de la gestión administrativa, laboral, (entendida como gestión de altas y bajas, relación con la mutua....) financiera y contable de la organización.

---

• **Servicios Generales/IT:** Departamento que se ocupa del buen funcionamiento y cuidado de las instalaciones y equipos informáticos de Cáritas Salamanca, así como el servicio integral en la recepción de personas y cosas.

---

• **Desarrollo Institucional:** Área de trabajo que busca favorecer el compromiso social a través del voluntariado y la sensibilización, y la comunicación social destinada a toda la sociedad y en especial a la comunidad cristiana, para promover la construcción de un mundo más fraterno. Integrando entre sus funciones una asesoría jurídica que contiene tanto el análisis jurídico y propuesta de cambios legislativos, la incidencia política, y su tarea de atención y asesoramiento jurídico directo.

---

• **Animación Comunitaria:** Área de trabajo que tiene como objetivo acompañar procesos grupales y comunitarios donde la comunidad cristiana sea la protagonista de la acción sociocaritativa y que esta, a su vez, realice una animación en el resto de la comunidad (parroquia, barrio, ciudad, pueblo...). Poder ser persona y poder estar, participar y pertenecer a una comunidad, en un lugar concreto.

---

• **Inclusión Social :** Área de trabajo que visualiza la realidad social en la que existen personas que comparten situaciones de dificultad (drogodependencia, y/o prisión, y/o afectados de VIH-SIDA, y/o ausencia de hogar, salud mental) con las que intervenimos desde varios ámbitos, realizando reflexiones e intervenciones conjuntas para dar una respuesta más integral a cada persona.

---

• **Inserción Laboral :** Área de trabajo que se ocupa principalmente de la inserción laboral de las personas vulnerables que sufren precariedad y exclusión social, el contacto con el sector empresarial, a intermediación laboral, analizar la realidad laboral, sensibilizar y denunciar las injusticias que se producen en el ámbito laboral.

