

## CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS – SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR PARA CONTRATOS REALIZADOS DESDE 1 ENERO DE 2023 - REGIMEN EXTERNO

Los criterios mínimos laborales y económicos, tiene como referencia el **Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre**, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar (BOE de 17 de noviembre de 2011); **Real Decreto-ley 29/2012, de 28 de diciembre**, de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social (BOE de 31 de diciembre de 2012); Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el **Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre** (BOE de 31 de octubre de 2015); **Real Decreto-ley 16/2022, de 6 de septiembre**, para la mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar; Real Decreto 99/2023, de 14 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2023. (BOE 15 de febrero de 2023) Dicho salario se entiende referido a la jornada de trabajo completa, **percibiéndose a prorrata si se realiza una jornada inferior**. Este salario mínimo siempre podrá ser **mejorado** a través de un **acuerdo individual**. **Orden PCM/313/2023** de 30 de marzo (se modifica la Orden PCM/74/2023 de 30 de enero) por la que se desarrollan las normas de cotización a la seguridad social, desempleo, protección por cese de actividad, Fogasa y formación profesional para el ejercicio 2023.

La trabajadora o trabajador tendrá derecho a dos pagas extraordinarias al año, garantizando la percepción del SMI en cómputo anual.

Si el trabajo es **por horas**, en régimen externo, perciben una retribución global por las horas efectivamente trabajadas, que incluye la totalidad de los conceptos retributivos (salario, parte proporcional del descanso semanal, vacaciones y pagas extra).

**Cualquier variación deberá ser comunicada a la Seguridad Social.**

| SALARIO HORA |
|--------------|
| 8,45 €       |

**Podrá acordarse entre ambas partes la retribución, en computo mensual o por horas.**

| SALARIO MENSUAL |           |                        |                  |           |                       |
|-----------------|-----------|------------------------|------------------|-----------|-----------------------|
| Horas semana    | Bruto/mes | Bruto/mes + paga extra | Grupo cotización | Neto /mes | Neto/mes + paga extra |
| 1               | 27        | 31,52                  | 1                | 9,85      | 14,37                 |
| 2               | 54        | 63,04                  | 1                | 36,85     | 45,89                 |
| 3               | 81        | 94,56                  | 1                | 63,85     | 77,41                 |
| 4               | 108       | 126,08                 | 1                | 90,85     | 108,93                |
| 5               | 135       | 157,6                  | 1                | 117,85    | 140,45                |
| 6               | 162       | 189,12                 | 1                | 144,85    | 171,97                |
| 7               | 189       | 220,64                 | 1                | 171,85    | 203,49                |
| 8               | 216       | 252,16                 | 1                | 198,85    | 235,01                |
| 9               | 243       | 283,68                 | 1                | 225,85    | 266,53                |
| 10              | 270       | 315,2                  | 2                | 245,49    | 290,69                |
| 11              | 297       | 346,72                 | 2                | 272,49    | 322,21                |
| 12              | 324       | 378,24                 | 2                | 299,49    | 353,73                |
| 13              | 351       | 409,76                 | 2                | 326,49    | 385,25                |
| 14              | 378       | 441,28                 | 2                | 353,49    | 416,77                |
| 15              | 405       | 472,8                  | 3                | 371,22    | 439,02                |
| 16              | 432       | 504,32                 | 3                | 398,22    | 470,54                |
| 17              | 459       | 535,84                 | 3                | 425,22    | 502,06                |
| 18              | 486       | 567,36                 | 3                | 452,22    | 533,58                |
| 19              | 513       | 598,88                 | 3                | 479,22    | 565,1                 |
| 20              | 540       | 630,4                  | 4                | 495,93    | 586,33                |
| 21              | 567       | 661,92                 | 4                | 522,93    | 617,85                |
| 22              | 594       | 693,44                 | 4                | 549,93    | 649,37                |
| 23              | 621       | 724,96                 | 4                | 576,93    | 680,89                |
| 24              | 648       | 756,48                 | 4                | 603,93    | 712,41                |
| 25              | 675       | 788                    | 5                | 620,52    | 733,52                |
| 26              | 702       | 819,52                 | 5                | 647,52    | 765,04                |
| 27              | 729       | 851,04                 | 5                | 674,52    | 796,56                |
| 28              | 756       | 882,56                 | 5                | 701,52    | 828,08                |
| 29              | 783       | 914,08                 | 5                | 728,52    | 859,6                 |
| 30              | 810       | 945,6                  | 6                | 745,36    | 880,96                |
| 31              | 837       | 977,12                 | 6                | 772,36    | 912,48                |
| 32              | 864       | 1.008,64               | 6                | 799,36    | 944                   |
| 33              | 891       | 1.040,16               | 6                | 826,36    | 975,52                |
| 34              | 918       | 1.071,68               | 6                | 853,36    | 1.007,04              |
| 35              | 945       | 1.103,2                | 7                | 864,99    | 1.023,19              |
| 36              | 972       | 1.134,72               | 7                | 891,99    | 1.054,71              |
| 37              | 999       | 1.166,24               | 7                | 918,99    | 1.086,23              |
| 38              | 1.026     | 1.197,76               | 7                | 945,99    | 1.117,75              |
| 39              | 1.053     | 1.229,28               | 7                | 972,99    | 1.149,27              |
| 40              | 1.080     | 1.260                  | 7                | 999,99    | 1.179,99              |

Los salarios netos se han calculado en base a la tabla de cotización para contratación indefinida

Se valorará un **incremento de un 5% del salario**, en caso de atención a personas dependientes, así como para domingos y festivos.

### CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- El **salario bruto** es el salario que establece la nómina la persona trabajadora sin realizar el descuento que le corresponde de seguridad social. Este es el salario importante a efectos de IRPF e indemnización por despido, etc.; el **neto** es el salario que percibe la persona trabajadora, tras descontarle la parte que le corresponde a la Seguridad Social. La **base de cotización** establece la cotización a la seguridad social de la persona trabajadora; no coincide de manera exacta en este régimen especial con el salario y es la base que se toma como referencia para pagar incapacidad temporal, el paro, la jubilación, maternidad...
- Salvo que estén prorrateadas (que se perciban mensualmente la parte proporcional de la paga extraordinaria), el/la trabajador/a tendrá derecho a **2 gratificaciones extraordinarias al año**, en junio y diciembre, salvo que se acuerde otra cosa.
- Las **vacaciones anuales** serán de 30 días naturales, independientemente del número de horas que se trabaje a la semana. Podrá fraccionarse en 2 o más periodos, si bien al menos 1 de ellos será, como mínimo, de 15 días naturales consecutivos. Las **vacaciones se acordarán entre las partes**. En defecto de pacto, 15 días podrán fijarse por el/la empleador/a, y el resto por el/la empleado/a. En este caso, las fechas deberán ser conocidas con 2 meses de antelación al inicio. Durante el periodo/s de vacaciones, el/la empleado/a no está obligado/a a residir en el domicilio o lugar a donde se desplace la familia (en caso de acordarse el pago por horas, ya están incluidas en el salario)
- El/La trabajador/a, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas y permisos previstos** para el resto de los trabajadores/as. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son durante las 24 horas del día.

**Festivos en Salamanca 2023:** 2 y 6 de enero, 6 y 7 abril, 1 de mayo, 12 de junio\*, 25 de julio, 15 de agosto, 8 de septiembre\*, 12 de octubre, 1 de noviembre, 6, 8 y 25 de diciembre.

\* Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo Únicamente **NO** se disfrutan cuando coinciden en el día de descanso semanal.

#### CONTRATACIÓN INDEFINIDA

| APLICABLE A PARTIR DEL 01.01.2023<br>RDL 16/2022, PGE, RD 99/2023, Orden PCM/313/2023. |                               |                          |                       |                      |                             |               |                      |               |                         |               |                        |                        |                       |               |               |               |
|--|-------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------------|---------------|----------------------|---------------|-------------------------|---------------|------------------------|------------------------|-----------------------|---------------|---------------|---------------|
| TRAMO  | RETRIBUCIÓN MENSUAL €/MES     | BASE DE COTIZACIÓN €/MES | FAMILIA EMPLEADORA    |                      |                             |               |                      |               |                         |               | TRABAJADORA DEL HOGAR  |                        |                       |               |               |               |
|  |                               |                          | Contingencias comunes |                      | Contingencias profesionales | Desempleo     |                      | FOGASA        |                         | MEI           | TOTAL sin bonificación | TOTAL con bonificación | Contingencias comunes | Desempleo     | MEI           | TOTAL         |
|  |                               |                          | 23,60%                | Con bonificación 20% | 1,50%                       | 5,5%          | Con bonificación 80% | 0,20%         | Con bonificación 80,00% |               |                        |                        |                       |               |               |               |
| 1ª   | Hasta 291                     | 270                      | 63,72 €               | 50,98 €              | 4,05 €                      | 14,85 €       | 2,97 €               | 0,54 €        | 0,11 €                  | 1,35 €        | 84,51 €                | 59,45 €                | 12,69 €               | 4,19 €        | 0,27 €        | 17,15 €       |
| 2ª   | Desde 291,01 hasta 451,00     | 386                      | 91,10 €               | 72,88 €              | 5,79 €                      | 21,23 €       | 4,25 €               | 0,77 €        | 0,15 €                  | 1,93 €        | 120,82 €               | 85,00 €                | 18,14 €               | 5,98 €        | 0,39 €        | 24,51 €       |
| 3ª   | Desde 451,01 hasta 613,00     | 532                      | 125,55 €              | 100,44 €             | 7,98 €                      | 29,26 €       | 5,85 €               | 1,06 €        | 0,21 €                  | 2,66 €        | 166,52 €               | 117,15 €               | 25,00 €               | 8,25 €        | 0,53 €        | 33,78 €       |
| 4ª   | Desde 613,01 hasta 775,00     | 694                      | 163,78 €              | 131,03 €             | 10,41 €                     | 38,17 €       | 7,63 €               | 1,39 €        | 0,28 €                  | 3,47 €        | 217,22 €               | 152,82 €               | 32,62 €               | 10,76 €       | 0,69 €        | 44,07 €       |
| 5ª   | Desde 775,01 hasta 939,00     | 858                      | 202,49 €              | 161,99 €             | 12,87 €                     | 47,19 €       | 9,44 €               | 1,72 €        | 0,34 €                  | 4,29 €        | 268,55 €               | 188,93 €               | 40,33 €               | 13,30 €       | 0,86 €        | 54,48 €       |
| 6ª   | Desde 939,01 hasta 1.098,00   | 1.018,00                 | 240,25 €              | 192,20 €             | 15,27 €                     | 55,99 €       | 11,20 €              | 2,04 €        | 0,41 €                  | 5,09 €        | 318,63 €               | 224,16 €               | 47,85 €               | 15,78 €       | 1,02 €        | 64,64 €       |
| 7ª   | Desde 1.098,01 hasta 1.260,00 | 1.260,00                 | 297,36 €              | 237,89 €             | 18,90 €                     | 69,30 €       | 13,86 €              | 2,52 €        | 0,50 €                  | 6,30 €        | 394,38 €               | 277,45 €               | 59,22 €               | 19,53 €       | 1,26 €        | 80,01 €       |
| 8ª   | Desde 1.260,01                | Retribución mensual      | Según salario         | Según salario        | Según salario               | Según salario | Según salario        | Según salario | Según salario           | Según salario | Según salario          | Según salario          | Según salario         | Según salario | Según salario | Según salario |

#### CONTRATACIÓN DURACIÓN DETERMINADA

| APLICABLE A PARTIR DEL 01.01.2023<br>RDL 16/2022, PGE, RD 99/2023, Orden PCM/313/2023. |                               |                          |                       |                      |                             |               |                      |               |                         |               |                        |                        |                       |               |               |               |
|--|-------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------------|---------------|----------------------|---------------|-------------------------|---------------|------------------------|------------------------|-----------------------|---------------|---------------|---------------|
| TRAMO  | RETRIBUCIÓN MENSUAL €/MES     | BASE DE COTIZACIÓN €/MES | FAMILIA EMPLEADORA    |                      |                             |               |                      |               |                         |               | TRABAJADORA DEL HOGAR  |                        |                       |               |               |               |
|  |                               |                          | Contingencias comunes |                      | Contingencias profesionales | Desempleo     |                      | FOGASA        |                         | MEI           | TOTAL sin bonificación | TOTAL con bonificación | Contingencias comunes | Desempleo     | MEI           | TOTAL         |
|  |                               |                          | 23,60%                | Con bonificación 20% | 1,50%                       | 6,7%          | Con bonificación 80% | 0,20%         | Con bonificación 80,00% |               |                        |                        |                       |               |               |               |
| 1ª   | Hasta 291                     | 270                      | 63,72 €               | 50,98 €              | 4,05 €                      | 18,09 €       | 3,62 €               | 0,54 €        | 0,11 €                  | 1,35 €        | 87,75 €                | 60,10 €                | 12,69 €               | 4,32 €        | 0,27 €        | 17,28 €       |
| 2ª   | Desde 291,01 hasta 451,00     | 386                      | 91,10 €               | 72,88 €              | 5,79 €                      | 25,86 €       | 5,17 €               | 0,77 €        | 0,15 €                  | 1,93 €        | 125,45 €               | 85,92 €                | 18,14 €               | 6,176 €       | 0,39 €        | 24,70 €       |
| 3ª   | Desde 451,01 hasta 613,00     | 532                      | 125,55 €              | 100,44 €             | 7,98 €                      | 35,64 €       | 7,13 €               | 1,06 €        | 0,21 €                  | 2,66 €        | 172,90 €               | 118,42 €               | 25,00 €               | 8,51 €        | 0,53 €        | 34,05 €       |
| 4ª   | Desde 613,01 hasta 775,00     | 694                      | 163,78 €              | 131,03 €             | 10,41 €                     | 46,50 €       | 9,30 €               | 1,39 €        | 0,28 €                  | 3,47 €        | 225,55 €               | 154,48 €               | 32,62 €               | 11,104 €      | 0,69 €        | 44,42 €       |
| 5ª   | Desde 775,01 hasta 939,00     | 858                      | 202,49 €              | 161,99 €             | 12,87 €                     | 57,49 €       | 11,50 €              | 1,72 €        | 0,34 €                  | 4,29 €        | 278,85 €               | 190,99 €               | 40,33 €               | 13,73 €       | 0,86 €        | 54,91 €       |
| 6ª   | Desde 939,01 hasta 1.098,00   | 1.018,00                 | 240,25 €              | 192,20 €             | 15,27 €                     | 68,21 €       | 13,64 €              | 2,04 €        | 0,41 €                  | 5,09 €        | 330,85 €               | 226,61 €               | 47,85 €               | 16,288 €      | 1,02 €        | 65,15 €       |
| 7ª   | Desde 1.098,01 hasta 1.260,00 | 1.260,00                 | 297,36 €              | 237,89 €             | 18,90 €                     | 84,42 €       | 16,88 €              | 2,52 €        | 0,50 €                  | 6,30 €        | 409,50 €               | 280,48 €               | 59,22 €               | 20,16 €       | 1,26 €        | 80,64 €       |
| 8ª   | Desde 1.260,01                | Retribución mensual      | Según salario         | Según salario        | Según salario               | Según salario | Según salario        | Según salario | Según salario           | Según salario | Según salario          | Según salario          | Según salario         | Según salario | Según salario | Según salario |

La bonificación, por familia numerosa, del 45% de las cuotas a pagar en concepto de contingencias comunes desaparece a partir del 1 de abril de 2023, para nuevos empleadores/as; los que se estén beneficiando de ella, la seguirán teniendo.

**Ante una solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en este documento, se valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar salario y condiciones equitativas para ambas partes.**