

CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS – SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR 2025 - REGIMEN EXTERNO

Los critérios mínimos laborales y económicos, tiene como referencia el **Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre**, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar (BOE de 17 de noviembre de 2011); **Real Decreto-ley 29/2012, de 28 de diciembre**, de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social (BOE de 31 de diciembre de 2012); Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el **Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre** (BOE de 31 de octubre de 2015); **Real Decreto-ley 16/2022, de 6 de septiembre**, para la mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar; **Real Decreto 87/2025, de 11 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2025. (BOE 12 de febrero de 2025. Aplicable desde 1 de enero de 2025).**

Dicho salario se entiende referido a la jornada de trabajo completa, **percibiéndose a prorrata si se realiza una jornada inferior**. Este salario mínimo siempre podrá ser **mejorado** a través de un **acuerdo individual**.

Si el trabajo es **por horas**, en régimen externo, perciben una retribución global por las horas efectivamente trabajadas, que incluye la totalidad de los conceptos retributivos (salario, parte proporcional del descanso semanal, vacaciones y pagas extra).

| |
|---------------------|
| SALARIO HORA |
| 9.26 € |

Podrá acordarse entre ambas partes la retribución, en computo mensual o por horas.

| SALARIO MENSUAL | | | | | |
|-----------------|-----------|------------------------|------------------|-----------|-----------------------|
| Horas semana | Bruto/mes | Bruto/mes + paga extra | Grupo cotización | Neto /mes | Neto/mes + paga extra |
| 1 | 29,60 | 34,53 | 1 | 10,72 | 15,65 |
| 2 | 59,20 | 69,07 | 1 | 40,32 | 50,19 |
| 3 | 88,80 | 103,60 | 1 | 69,92 | 84,72 |
| 4 | 118,40 | 138,13 | 1 | 99,52 | 119,25 |
| 5 | 148 | 172,67 | 1 | 129,12 | 153,79 |
| 6 | 177,60 | 207,20 | 1 | 158,72 | 188,32 |
| 7 | 207,20 | 241,73 | 1 | 188,32 | 222,85 |
| 8 | 236,80 | 276,27 | 1 | 217,92 | 257,39 |
| 9 | 266,40 | 310,80 | 1 | 247,52 | 291,92 |
| 10 | 296 | 345,33 | 2 | 269,01 | 318,34 |
| 11 | 325,60 | 379,87 | 2 | 298,61 | 352,88 |
| 12 | 355,20 | 414,40 | 2 | 328,21 | 387,41 |
| 13 | 384,80 | 448,93 | 2 | 357,81 | 421,94 |
| 14 | 414,40 | 483,47 | 2 | 387,41 | 456,48 |
| 15 | 444 | 518,00 | 3 | 406,74 | 480,74 |
| 16 | 473,60 | 552,53 | 3 | 436,34 | 515,27 |
| 17 | 503,20 | 587,07 | 3 | 465,94 | 549,81 |
| 18 | 532,80 | 621,60 | 3 | 495,54 | 584,34 |
| 19 | 562,40 | 656,13 | 3 | 525,14 | 618,87 |
| 20 | 592 | 690,67 | 4 | 543,45 | 642,12 |
| 21 | 621,60 | 725,20 | 4 | 573,05 | 676,65 |
| 22 | 651,20 | 759,73 | 4 | 602,65 | 711,18 |
| 23 | 680,80 | 794,27 | 4 | 632,25 | 745,72 |
| 24 | 710,40 | 828,80 | 4 | 661,85 | 780,25 |
| 25 | 740 | 863,33 | 5 | 679,96 | 803,29 |
| 26 | 769,60 | 897,87 | 5 | 709,56 | 837,83 |
| 27 | 799,20 | 932,40 | 5 | 739,16 | 872,36 |
| 28 | 828,80 | 966,93 | 5 | 768,76 | 906,89 |
| 29 | 858,4 | 1001,47 | 5 | 798,36 | 941,43 |
| 30 | 888 | 1036,00 | 6 | 816,80 | 964,80 |
| 31 | 917,60 | 1.070,53 | 6 | 846,40 | 999,33 |
| 32 | 947,20 | 1.105,07 | 6 | 876,00 | 1.033,87 |
| 33 | 976,80 | 1.139,60 | 6 | 905,60 | 1.068,40 |
| 34 | 1.006,40 | 1.174,13 | 6 | 935,20 | 1.102,93 |
| 35 | 1.036,00 | 1.208,67 | 7 | 947,88 | 1.120,55 |
| 36 | 1.065,60 | 1.243,20 | 7 | 977,48 | 1.155,08 |
| 37 | 1.095,20 | 1.277,73 | 7 | 1.007,08 | 1.189,61 |
| 38 | 1.124,80 | 1.312,27 | 7 | 1.036,68 | 1.224,15 |
| 39 | 1.154,40 | 1.346,80 | 7 | 1.066,28 | 1.258,68 |
| 40 | 1.184,00 | 1.381,33 | 8 | 1.095,87 | 1.293,20 |

Los salarios netos se han calculado en base a la tabla de cotización para contratación indefinida

Cualquier variación del salario, DEBERA SER COMUNICADO A LA TESORERIA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- El **salario bruto** es el salario que establece la nómina la persona trabajadora sin realizar el descuento que le corresponde de seguridad social; el **neto** es el salario que percibe la persona trabajadora, tras descontarle la parte que le corresponde a la Seguridad Social. La **base de cotización** establece la cotización a la seguridad social de la persona trabajadora; no coincide de manera exacta en este régimen especial con el salario y es la base que se toma como referencia para pagar incapacidad temporal, el paro, la jubilación, maternidad...
- El **contrato** por escrito es obligatorio en servicios que duren más de 4 semanas. En contrataciones inferiores a ese tiempo, es recomendable.
- Es conveniente realizar una **nómina** a la persona trabajadora, con los conceptos salariales.
- El/la trabajador/a tendrá derecho a **2 gratificaciones extraordinarias al año**, que se pagarán en junio y diciembre o prorrateadas mes a mes.
- Las **vacaciones anuales** serán de 30 días naturales, independientemente del número de horas que se trabaje a la semana. Podrá fraccionarse en 2 o más periodos, si bien al menos 1 de ellos será, como mínimo, de 15 días naturales consecutivos. Las **vacaciones se acordarán entre las partes**. En defecto de pacto, 15 días podrán fijarse por el/la empleador/a, y el resto por el/la empleado/a. En este caso, las fechas deberán ser conocidas con 2 meses de antelación al inicio. Durante el periodo/s de vacaciones, el/la empleado/a no está obligado/a a residir en el domicilio o lugar a donde se desplace la familia (en caso de acordarse el pago por horas, ya están incluidas en el salario)
- El/La trabajador/a, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas y permisos previstos** para el resto de los trabajadores/as. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son, durante las 24 horas del día.

Festivos en Salamanca 2025: 1 y 6 de enero, 17, 18 y 23 de abril, 1 de mayo, 12 de junio*, 15 de agosto, 8 de septiembre*, 13 de octubre, 1 de noviembre, 6, 8 y 25 de diciembre.

* **Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo Únicamente NO se disfrutan cuando coinciden en el día de descanso semanal.**

COTIZACION - CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2025.

| TRAMO COTIZ | SALARIO (pagas ordinarias + pagas extra divididas entre 12 meses- prorrateadas) | BASE DE COTIZACION | A CARGO DEL EMPLEADOR/A 23,60% * | A CARGO DEL EMPLEADO/A 4,70% | RECIBO TOTAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL* |
|--------------------|---|---------------------------|---|---|---|
| 1 | Hasta 319 € | 296 € | 65,68 € | 18,88 € | 84,56 € |
| 2 | De 319,01 € a 495 € | 423 € | 93,86 € | 26,99 € | 120,85 € |
| 3 | De 495,01 € a 672 € | 584 € | 129,59 € | 37,26 € | 166,85 € |
| 4 | De 672,01 € a 850 € | 761 € | 168,87 € | 48,56 € | 217,42 € |
| 5 | De 850,01 € a 1.029 € | 941 € | 208,81 € | 60,04 € | 268,85 € |
| 6 | De 1.029,01 € a 1.204 € | 1.116 € | 247,64 € | 71,20 € | 318,84 € |
| 7 | De 1.204,01 € a 1.381,20 € | 1.381,20 € | 306,49 € | 88,13 € | 394,61 € |
| 8 | Desde 1.381,21 € | 1381,33 € | 306,52 € | 88,13 € | 394,65 € |

***Incluyendo los descuentos del 20% en contingencias comunes**

Puede simular el importe mensual de su cotización a la Seguridad Social por el alta de un trabajador/a en empleo de hogar, en el siguiente enlace:

<https://portal.seg-social.gob.es/wps/portal/importass/importass/tramites/calculadorahogar>

Ante una solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en este documento, se valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar salario y condiciones equitativas para ambas partes.